

2023年度社会责任报告



宁波开乐电机有限公司
二〇二四年八月

目 录

一、企业概述.....	3
二、社会责任履行情况.....	3
（一）员工.....	4
1、劳动关系.....	4
2、薪酬考核.....	4
3、职业培训.....	4
4、工会.....	4
（二）供应商、客户.....	5
1、产品质量.....	5
2、供应商.....	5
3、客户.....	5
（三）建立健全劳动安全生产制度.....	5
1、劳动环境.....	6
2、员工的安全教育与培训.....	6
（四）制定环境保护政策，减少污染.....	6
1、节能环保生产.....	7
2、节能减排从产品着手.....	7
（五）公益事业，回报社会.....	7
三、结语.....	7

一、企业概述

宁波开乐电机有限公司（以下简称“宁波开乐”）坐落于宁波杭州湾新区，紧邻杭州湾跨海大桥，距上海、杭州、苏州、宁波都在两小时车程辐射圈，地理位置十分优越。

宁波开乐成立于2013年5月，是一家致力于专业研发、制造、销售各类高端电机的企业。公司占地面积123亩、总投资3.2亿人民币，公司专业生产各种电机和电动推杆，年产量分别达到800万套和500万台。公司现有员工281人，5年以上工龄员工占总员工数20%，其中工程技术及管理人员占15%；公司具有多年制造经验和拥有雄厚的技术力量，配备了先进的生产设备、各类检测及实验设施，是国内外名牌家电指定的制造供应商。市场前景十分广阔，发展空间巨大。

近几年，宁波开乐在各级政府及部门的支持下，先后荣获浙江省“专精特新”培育企业、宁波市“单项冠军”重点培育企业、杭州湾新区新型工业化先进企业、杭州湾新区纳税贡献十强企业等荣誉，目前公司已通过ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理等体系认证，其中“吸排油烟机用电动机”产品获得了3C认证。随着企业的综合管理水平和整合体系的管理成熟度不断迈上新台阶，开乐将以更加优质的产品和服务，赢得客户的满意和信赖。

（1）报告范围

报告的组织范围：宁波开乐电机有限公司

报告的时间范围：2023年1月至2023年12月

报告的发布周期：本报告为年度报告

（2）报告内容客观性声明

本报告完全依托公司生产经营实际情况而编写，内容客观公正，绝无虚假信息，定期公布，以接受社会的监督指导。

二、社会责任履行情况

（一）员工

保护员工的权益，建立和完善劳动关系、薪酬福利体系、职业培训制度

员工是企业宝贵的财富，企业的生存和发展离不开员工。营造良好的工作氛围，有利于员工自身价值的实现，创造平等竞争的平台，有利于员工创造力的发挥，建立完善的培训制度，有利于员工职业生涯的发展。尊重和关心员工，维护员工的合法权益，促进员工的价值实现和能力提升，实现企业和员工的共同成长。

1、劳动关系

截止2023年底，公司共有员工281人，5年以上工龄员工占总员工数20%，其中工程技术及管理人员占15%。公司严格执行《劳动法》和《劳动合同法》的相关要求，与所有在职员工签订劳动合同，按时足额为员工缴纳五项社会保险，退休返聘的员工，给予缴纳了商业保险。

严格执行休假制度，保障职工合法权益，推进人事制度改革，激发员工的工作积极性，促进劳资关系的和谐稳定。

2、薪酬考核

坚持执行《员工绩效管理制度》，坚持公正、公平、公开原则；坚持责任导向原则，以员工岗位职责作为考评的重要标准；坚持管理者与员工共同承担实现绩效目标责任的原则；坚持绩效考评结果与薪酬激励、个人职业发展相结合原则。为了保证员工绩效理制度取得实效，实行一年四次绩效考核，对考核指标进行量化，员工的绩效评估结果，直接影响薪酬收入；

实施管理者年度目标责任书机制，在日常的实际管理工作和员工绩效观念的建立方面都取得了重要的进展。不断提高公司的整体经营管理水平，改善员工的工作技能、工作态度和工作成果，实现公司的战略目标和可持续发展。

3、职业培训

重视员工的职业规划与发展。依据公司《培训管理制度》，积极开展多种形式的岗位培训、技能培训、管理培训等，确保员工能在最短的时间内适应与融入工作环境；

2023年度为培养员工和中层干部的业务水平，本年度对新入职员工、中、高层人员进行了专业技能、业务培训发展战略、绩效管理、流程化管理与制度建设、企业文化建设研讨等培训共计37次，其中外部培训共实施20次、内部培训共24次，新员工入职培训共256人次。

4、工会

（二）供应商、客户

对供应商、客户诚实守信，遵守商业道德和社会公德，保证提供商品的安全性。公司全力为客户提供满意的技术支持。公司不仅是在出售产品，更是在销售理念、服务和信任，尽力解决客户的每一个难题，恪守诚信，致力于供应商、客户的合作共赢。

1、产品质量

公司一直视产品质量为企业的生命，严把质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系。每一批物料从投入到产出实行严格的质量监督机制，杜绝不合格品的产生，保证产品品质的高标准。

2、供应商

公司不断完善采购流程，建立公平、公正的采购体系，为供应商创造良好的竞争环境。公司建立了供应商管理机制，对供应商进行优胜劣汰，同时严格遵守并履行合同，以保证供应商的合法权益。公司在加强与供应商业务合作的同时，积极开展技术经验交流，促进双方共同发展。对供方实行二元化开发管理，对优势供方加大订单份额。

3、客户

开乐电机已实现个性化规模定制生产模式。为更快速响应，在战略客户生产基地直接设立仓库。

（三）建立健全劳动安全生产制度

公司十分注重对职工安全生产和劳动保护工作，始终坚持“安全第一”的原则，加大劳动保护设施的投入，不断改善劳动环境，加强员工的安全教育与培训，有效提高职工的安全生产意识和自我保护能力。本年度工厂各部门责任人均签署了《安全生产责任书》，加强了各部门责任人的责任心和安全意识，在员工中加强了安全管理。

1、劳动环境

公司持续落实相关岗位劳动保护措施，进一步改善员工劳动作业环境。根据工作岗位，配备特殊保护措施，增加环保投入，并增加安全防护、车间空调等硬件设施，改善劳动作业环境。

公司产品的生产工艺严格执行国家标准和规程，污水、废气、噪声的排放经环保部门监测都能做到达标排放，危废处置按照环保要求进行，全年无环境污染事故和环境违法行为的发生。

2、员工的安全教育与培训

每位新职工都有安全生产培训和考核，考核合格后才能正式上岗，对于一线操作人员，将安全生产培训纳入年度培训计划中，进行持续教育，增强自我保护意识，主动预防和控制各类事故的发生。

员工按照规定穿戴劳动保护产品，避免了安全事故的发生。规范了员工的生产操作，避免了安全事故发生避免安全事故发生。

（四）制定环境保护政策，减少污染

公司深知环境保护是企业的社会责任之一。积极响应政府号召，认真贯彻执行“不以牺牲环境为代价换取短期经济利益”的发展战略，大力开展环境保护工作，积极推进清洁化生产和循环型经济的发展目标。持续通过ISO9001质量管理体系认证和14001环境管理体系认证及18000职业健康安全管理体系认证，真正实现“低能耗、少污染”的环保型企业。

响应国家环保要求、体现企业社会责任，公司始终严格执行国家环保“三同时”原则，在“三废”处理、降低噪音，控制排放等方面，全面达到环保要求，实现达标排放。

本年度，公司在实施环境保护和节能减排过程中，如期完成国家和市政府环境保护目标和减排要求，全年未发生破坏环境事件。

1、节能环保生产

为使生产过程中的各个环节也达到节能环保的标准，工厂在制定了如下措施：

（1）充分利用电价的峰平谷时，合理安排生产，生产电耗最大可降低20%；

（2）生产车间更换LED照明灯，用电功率大幅下降；

（3）大功耗电器设备安装变频器，耗电量减少1/4。

2、节能减排从产品着手

从产品研发到产品生产，从公司自身到公司客户，我们的环保理念始终贯穿于每一个工作流程、每一个生产环节之中。在研发过程中，我们特别关注产品的环保性。

（五）公益事业，回报社会

我们信奉财富取之于社会也应回报社会的准则，响应国家号召，为构建和谐社会做贡献，努力做到一个合格的企业公民应尽的社会责任。我们将持之以恒一如既往的关注慈善事业，为科技进步、为社会发展做贡献。

三、结语

社会责任是每一企业公民应尽的义务，2023年，公司在承担社会责任方面虽然做了一些工作，但也充分认识到承担社会责任是一项持续的工作，需要公司投入更多的人力、物力、技术和财力支持，以持续改进相关工作。

2024年我们将继续坚持绿色环保和回馈社会的理念，在追求经济效益、保护股东利益的同时，加强碳排放、碳中和改进措施，保护职工的合法权益，诚信对待 供应商、客户和消费者，积极从事环境保护、帮贫扶困等公益事业，从而促进公司与社会的协调、和谐发展。